



Työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyö

**Työterveyshuolto =
työnantajan järjestettäväksi säädettyä työterveyshuollon
ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden toimintaa, jolla
edistetään**

- 1) työhön liittyvien sairauksien ja tapaturmien ehkäisyä
- 2) työn ja ympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta
- 3) työyhteisön toimintaa
- 4) työntekijöiden terveyttä ja työ- ja toimintakykyä

TTH-laki 3 § Määritelmät

Työterveyshuollon sisältö

- 1) Työpaikkaselvitykset
- 2) Terveystarkastukset
- 3) Toimenpide-ehdotusten tekeminen
- 4) Tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus (TANO)
- 5) Vajaakuntoisen työssä selviytymisen seuraaminen, neuvonta ja hoitoon tai kuntoutukseen ohjaaminen
- 6) Yhteistyö
- 7) Ensiavun järjestämiseen osallistuminen
- 8) Työkyvyn ylläpitäminen ja edistäminen
- 9) Laadun ja vaikuttavuuden arviointi ja seuranta

TTH-laki 12 §

Yhteistyö muun terveydenhuollon ja kuntoutuksen kanssa

- Työterveyshuolto tarvitsee hyvin toimivan yhteistyön muun terveydenhuollon ja kuntoutuksen kanssa onnistuakseen omassa missiossaan
- Työterveyshuollon asiantuntijuus
 - Työn ja terveyden välisten yhteyksien tuntemus
 - Työkykyasiat
 - Työhön paluun mahdollisuudet
- Erikoissairaanhoidossa sairauksien diagnostiikka, hoito, seuranta, arvio ennusteesta ja toimintakyvystä
- Tavoitteena saumattomien, suunnitelmallisten ja tarkoituksenmukaisten hoitoketjujen määrittäminen ja joustava, luotettava ja luottamuksellinen potilastietojen siirto työterveyshuollon ja muun terveydenhuollon välillä resurssien tarkoituksenmukaisen käytön varmistamiseksi.



Potilaan ohjaus perusterveydenhuollosta ja erikoissairaanhoidosta työterveyshuoltoon

- kun tarvitaan työkykyarviota
- kun sairausloma pitkittyy
- kun sairaus hankaloittaa työntekoa
- kun epäillään, että työ voi aiheuttaa sairauden tai pahentaa sitä
- sairauslomalta työhön paluuta suunniteltaessa
- osasairauspäiväraha, työkokeilu
- muu syy, jolloin tarvitaan yhteistyötä työterveyshuollon ja/tai työpaikan kanssa

Osatyökykyisyys, vajaakuntoisuus

- Kun esimies havaitsee työssä selviytymisen ongelmia, hän keskustele alaisensa kanssa ongelmasta ja sen ratkaisusta.
- Mikäli työssä selviytymisen taustalla on terveysongelma, voidaan pyytää työterveyshuoltoa selvittämään asiaa ja järjestää työterveyskokous työjärjestelyistä sopimiseksi.

Työterveysneuvottelu

- Järjestetään työssä jatkamisen mahdollistamiseksi
- Mukana työntekijä, esimies ja työterveyslääkäri- tai hoitaja
- Todetaan mahdolliset terveydelliset rajoitukset ja sovitaan työjärjestelyistä
- Sairaudet ovat salassapidettäviä, työkyvystä esimiehen on oikeus tietää

- Työterveyshuolto tapaa yrityksen edustajia yleensä ainakin kahdesti vuodessa.
- Tavallisimmin tavataan henkilöstöhallintoa ja työsuojelun edustajia
- Ainakin toimintasuunnitelman hyväksymisen yhteydessä
- Säännöllisissä tapaamisissa voidaan välittää ajankohtaisia asioita puolin ja toisin.



Työterveysyhteistyö työpaikan kanssa

- SV-lain 13. luvun 5 § muutos 1.1.2011: Työkyvyn seuranta, hallinta ja varhainen tuki-mallien luominen yhteistyössä työpaikkojen kanssa- toimintamalli kuinka toimitaan
- Sairauspoissaolojen seuranta
- Työkykyneuvottelut
- Työhön paluun tuki:
 - työtehtävien muokkaaminen
 - työaikajärjestelyt
 - ergonomia
 - työvälineet
 - koulutus
 - uudelleensijoitus

SV lain muutos 1.6.2012- työterveyshuollon lausunto tarvitaan 90 sv päivän kohdalla

- Ohjattava potilas työterveyshuollon konsultaatioon
- Työterveyshuolto tekee arvion (jäljellä olevasta) työkyvystä
- Työnantaja selvittää mahdollisuudet työn muokkaukseen työhön paluun helpottamiseksi
- Usein yhteispalaveri työntekijä-työnantaja-työterveyshuolto
- Työterveyslääkäri laatii lausunnon Kelalle
- Hoito ja /tai kuntoutus jatkuu siinä hoitopaikassa, missä potilas on

TYÖKYVYN KOORDINAATIO

Erikoissairaanhoido

Kuntoutus, sosiaalivakuutus

Työterveyshuolto

Perusterveydenhuolto

TYÖTERVEYSYHTEISTYÖ

Työsuojelu
HR
johtaminen

työnantaja

työntekijät